**Datum**: 10 januari 2022

FAQ-voorafname kinderopvang en thuiszorg
(laatste aanpassing: 12 april 2022)

Inhoudstafel

[**1. Erkende kinderopvang 2**](#_Toc100657629)

[1.1. Wat zijn de voorafnames in de erkende kinderopvang? 2](#_Toc100657630)

[1.2. Welke actie moeten besturen ondernemen voor het personeel in de kinderopvang? 3](#_Toc100657631)

[1.3. Waar vinden we de nieuwe salarisschaal voor de kinder-begeleiders in de groepsopvang en in de buitenschoolse opvang (salarisschaal categorie 11 + salarisaanvulling)? 4](#_Toc100657632)

[1.4. Mag het nieuwe barema voor de kinderbegeleiders ook toegepast worden op de kinderbegeleidsters van niet-erkende (of loutere gemelde) diensten buitenschoolse opvang? 5](#_Toc100657633)

[1.1. Vallen de gemeentelijke toezichters in de scholen (die niet noodzakelijk een diploma kinderverzorging hebben) ook onder de kinderbegeleiders die onder het toepassingsgebied van de voorafnames vallen? 5](#_Toc100657634)

[1.5. Begeleiders in de groepsopvang en de buitenschoolse kinderopvang (BKO) hebben nog geen loonhuis maar krijgen wel een aangepast barema. Wat met andere functies: coördinator (B4-B5), planner (C1-C3), locatie-verantwoordelijken (D4-D5), administratief ondersteuner (D1-D3)? 5](#_Toc100657635)

[1.6. Gelden de regels voor C2-salarisaanvulling zoals beschreven voor zorgkundigen in de ouderenzorg, ook voor de genoemde kinderbegeleiders? 6](#_Toc100657636)

[1.7. Moeten we voor een kinderbegeleider in de groepsopvang of in de buitenschoolse opvang die vanaf 2022 in dienst komt al de nieuwe salarisschaal toepassen (dus de salarisschaal die overeenkomt met de IFIC-categorie 11 + salarisaanvulling vanaf 19 jaar anciënniteit)? 6](#_Toc100657637)

[1.8. Voor de begeleiding die al in dienst is, moeten we een regularisatie toepassen met terugwerkende kracht vanaf 1/7/2021. Tegen wanneer moet deze regularisatie uitgevoerd worden? 6](#_Toc100657638)

[1.9. Een aantal van onze medewerkers bij de BKO werden in december 2019 bevorderd van D-niveau naar C-niveau. Zij kregen een gegarandeerde loonsverhoging bij bevordering. Moeten we hier rekening mee houden bij de toepassing van de nieuwe IFIC-weddeschalen? 6](#_Toc100657639)

[1.10. In de buitenschoolse opvang worden kinderbegeleiders zonder middelbaar diploma tewerkgesteld. Kunnen zij ook kiezen voor het nieuwe barema (update 12 april)? 7](#_Toc100657640)

[**2. Erkende gezinszorg en erkende aanvullende thuiszorg 7**](#_Toc100657641)

[2.1. Wat zijn de voorafnames in de erkende gezinszorg en erkende aanvullende thuiszorg? 7](#_Toc100657644)

[2.2. Welke actie moeten besturen ondernemen voor het personeel in de erkende gezinszorg en in de erkende aanvullende thuiszorg? 8](#_Toc100657645)

[2.3. Moet voor het personeel op D- en E-niveau, werkzaam in het lokale dienstencentrum (LDC), een nieuwe salarisschaal worden toegekend? 9](#_Toc100657646)

[2.4. Wij hebben enkele serviceflats. Zijn hier voorafnames van toepassing? 10](#_Toc100657647)

[2.5. Dienstenchequemedewerkers vallen niet onder de nieuwe salarisschalen in de gezinszorg en in de aanvullende thuiszorg. Nochtans doen zij exact hetzelfde werk als logistieke medewerkers in de aanvullende thuiszorg, met name poetsen bij mensen thuis, meer bepaald bij senioren of bij mensen met een bepaalde zorg. Klopt het dat wij voor de ene medewerkers wel de voorafnames op IFIC moeten toekennen en voor de andere (dus voor de dienstencheque-medewerkers) niet? 10](#_Toc100657648)

[2.6. Is een cafetaria-medeweker een logistiek medewerker (in de aanvullende thuiszorg)? 10](#_Toc100657649)

[2.7. Is een schoonmaker een logistiek medewerker (in de aanvullende thuiszorg)? 10](#_Toc100657650)

[2.8. Naast verzorgenden in de gezinszorg en logistieke medewerkers hebben wij ook doelgroepmedewerkers die functioneren binnen onze karweidienst (aanvullende thuiszorg), gaan zij ook over naar IFIC-classificatie 4 zoals de logistieke? 11](#_Toc100657651)

[2.9. Een verzorgende in de erkende gezinszorg heeft sinds dit voorjaar een vervangingscontract en vanaf volgend jaar een nieuw contract van bepaalde duur. Heeft zij dan recht op de voorafname en dat met terugwerkende kracht sinds 1 juli? 11](#_Toc100657652)

[2.10. Heeft het personeel dat onder de voorafnames valt de keuze om over te stappen naar de nieuwe salarisschaal? Moet de werkgever een bevraging doen? 11](#_Toc100657653)

[2.11. Onze poetshulp wordt bezoldigd op D-niveau en niet op E-niveau. De D-schalen zijn voordeliger in vergelijking met cat. 4. Kunnen we de poetshulpen buiten beschouwing laten bij de voorafname? 11](#_Toc100657654)

[2.12. In onze gezinszorg hebben we verzorgenden op C- en D-niveau. Hier is duidelijk dat categorie 11 + salarisaanvulling de norm wordt. Waar vinden we de nieuwe salarisschaal? 12](#_Toc100657655)

[2.13. Voor gezinszorg hebben wij nog 2 personen gedetacheerd, daarvoor gelden dan ook die voorafnames? 13](#_Toc100657656)

[2.14. Wij werven tot nu toe geen verzorgenden aan zonder diploma secundair onderwijs. Aanwervingen op D-niveau zijn niet voorzien in onze lokale rechtspositieregeling. Kunnen we vanaf januari 2022 wel verzorgenden zonder diploma middelbaar onderwijs aanwerven? 13](#_Toc100657657)

**ALGEMENE OPMERKING: het is belangrijk om zeker het derde protocol over de financiering (onder meer van de kinderopvang) te lezen (**[**https://www.vvsg.be/ific**](https://www.vvsg.be/ific)**).**

1. Erkende kinderopvang
	1. Wat zijn de voorafnames in de erkende kinderopvang?

VVSG: voor de erkende kinderopvang is het nieuwe IFIC-loonhuis met eigen sectorale barema’s nog niet operationeel. Pas vanaf 2023 zal IFIC in de erkende kinderopvang ingevoerd worden. Maar we starten in 2022 met een voorafname op de invoering van IFIC in 2023. We anticiperen met andere woorden op de invoering van een nieuw (IFIC-)loonhuis in 2023 en dat voor een specifieke personeelscategorie: de kinderbegeleiders in de groepsopvang en in de buitenschoolse opvang (C-, D- en E-niveau) ontvangen vanaf 1 januari 2022 een nieuw barema dat overeenkomt met IFIC-barema categorie 11 voor de eerste 18 jaar anciënniteit; nadien wordt dit barema aangevuld met een salarisaanvulling tot het niveau van de C2-schaal.

Ter info, IFIC verwijst naar een functieclassificatie en loonhuis opgebouwd volgens de methodologie van de vzw IFIC.

* De **kinderbegeleiders in dienst op 31 december 2021** die nog steeds in dienst zijn op het moment dat de voorafname lokaal wordt ingevoerd, hebben steeds de mogelijkheid om te blijven kiezen voor het huidig (Kelchtermans) barema als dat voordeliger is. Als zij kiezen voor het nieuwe barema, zal dit met terugwerkende kracht ingaan tot 1 juli 2021.
* De **kinderbegeleiders** in de groepsopvang en in de buitenschoolse opvang **die vanaf 1 januari 2022 in dienst komen**, ontvangen het nieuwe barema (geen keuzemogelijkheid).
	1. Welke actie moeten besturen ondernemen voor het personeel in de kinderopvang?

VVSG: dit is het tijdspad:

(1) Voor aanwervingen als kinderbegeleider in de groepsopvang en in de buitenschoolse opvang vanaf 1 januari 2022, geldt het nieuwe barema.

*=> De* ***payroll*** *dient zo snel mogelijk in orde te worden gebracht zodat ermee gestart kan worden vanaf 1 januari 2022. Als de payroll op 1 januari 2022 niet in orde is dient er volgens de oude barema’s Kelchtermans verloond te worden en moet er zo snel mogelijk een rechtzetting gebeuren.*

*=> De* ***arbeidsovereenkomst*** *van een kinderbegeleider in de groepsopvang en in de buitenschoolse opvang die vanaf 1 januari 2022 in dienst treedt, moet de nieuwe salarisschaal bevatten. De aanstellende overheid stelt de nieuwe arbeidsovereenkomst op. De raad (of het orgaan dat bevoegd is om de rechtspositieregeling vast te stellen) heeft van de toezichthoudende overheid, op basis van het schrijven van minister Somers van …, de toelating gekregen om af te wijken van het rechtspositiebesluit van 7 december 2007 en van het rechtspositiebesluit van 12 november 2010 voor de nieuwe personeelsleden die vanaf 1 januari 2022 automatisch instappen in de functieclassificatie als afgesproken in het VIA6-akkoord.*

(2) De personeelsleden in dienst op 31 december 2021 die nog steeds in dienst zijn op het moment dat de voorafname lokaal wordt ingevoerd, hebben steeds de mogelijkheid om te blijven kiezen voor het huidig barema als dat voordeliger is. Het nieuwe barema zal voor hen met terugwerkende kracht ingaan vanaf 1 juli 2021.

=> *De* ***simulaties*** *moeten bezorgd worden aan het personeel in dienst, zodat ze een keuze kunnen maken*. *De VVSG zet op de IFIC-pagina een tool in Excel om de functionele loopbaan van kinderbegeleider in de Krachtlijnen Kelchtermans (resp. D1-D3; C1-C2 en C1-C3) naast de salarisschaal (voorafname) die overeenkomt met de IFIC-salarisschaal te zetten, rekening houdend met de eventuele haard- of standplaatstoelage die erbovenop komt.*

=> *Voor het personeelslid dat het nieuwe barema gekozen heeft, moet aan de* ***payroll*** *de opdracht gegeven worden om dat met terugwerkende kracht te doen tot 1 juli 2021.*

*=> Voor het personeelslid dat het nieuwe barema gekozen heeft, moet de* ***arbeidsovereenkomst*** *aangevuld worden met de nieuwe salarisschaal (addendum). De aanstellende overheid stelt het addendum op.*

(3) De nieuwe salarisschaal voor de kinderbegeleider (voorafname) moet nog in de lokale rechtspositieregeling (RPR) worden opgenomen, maar is op dit moment niet het belangrijkste, aangezien we moeten wachten op een aanpassing van de Rechtspositiebesluiten. De lokale toepassing van de voorafnames zal sowieso in overeenstemming met de afspraken uit het derde protocol moeten gebeuren, zelfs als de lokale RPR nog niet aangepast is. Het ABB en het kabinet Somers hebben wel beloofd dat er hierover vóór het einde van het jaar een schrijven komt, in afwachting van een aanpassing van de Rechtspositiebesluiten.

Dit betekent dan ook dat de raad of het uitvoerend orgaan nog geen beslissingen kan nemen voor het wijzigen van de lokale RPR.

Voor alle duidelijkheid: er is dus geen sprake van een IFIC-functietoewijzing zoals in de ouderenzorg. Bijgevolg is er evenmin sprake van het oprichten van een begeleidingscommissie of een beroepsmogelijkheid voor het personeelslid.

* 1. Waar vinden we de nieuwe salarisschaal voor de kinder-begeleiders in de groepsopvang en in de buitenschoolse opvang (salarisschaal categorie 11 + salarisaanvulling)?

VVSG: de nieuwe salarisschaal voor de kinderbegeleiders in de groepsopvang en in de buitenschoolse opvang is te vinden op https://www.vvsg.be/kennisitem/vvsg/ific. Op deze pagina staat ondertussen ook de berekening van de haard- en standplaatstoelage in Excel.

We geven hierbij graag nog enkele verduidelijkingen:

* De haard- en standplaatstoelage wordt ook aan kinderbegeleider in de groepsopvang en in de buitenschoolse opvang toegekend boven op het barema categorie 11, uiteraard voor zover de betrokkene aan de voorwaarden voor de haard- resp. voor de standplaatstoelage, voldoet (dus concreet: afhankelijk van de hoogte van het salaris en afhankelijk van de gezinssituatie).
* Ook de medewerker die als kinderbegeleider in de groepsopvang en in de buitenschoolse opvang vanaf 2022 in dienst komt, geniet van een salarisaanvulling van zodra hij of zij 19 jaar of meer anciënniteit heeft; de genoemde salarisaanvulling is dus niet beperkt tot het personeel in dienst op 31 december 2021. Er wordt hierbij geen enkel onderscheid gemaakt tussen aanwervingen van medewerkers uit de publieke of uit de private sector. (Dat onderscheid tussen medewerkers naargelang ze vanuit de publieke of de private sector komen is er, voor alle duidelijkheid, wel voor aanwervingen van een zorgkundige/ verzorgende in de ouderenzorg).
	1. Mag het nieuwe barema voor de kinderbegeleiders ook toegepast worden op de kinderbegeleidsters van niet-erkende (of loutere gemelde) diensten buitenschoolse opvang?

Een gemeente met een niet-erkende buitenschoolse opvang kan deze nieuwe salarisschaal (nog) niet toepassen op haar kinderbegeleiders werkzaam in deze niet-erkende kinderopvang. De VVSG is vragende partij om de lokale besturen toe te laten om dit op eigen kosten toch te doen. Dit wordt meegenomen in de onderhandelingen over een nieuw Rechtspositiebesluit.

Voor alle duidelijkheid: er bestaat geen niet-erkende groepsopvang baby’s en peuters dus kinderbegeleiders in de groepsopvang baby’s en peuters vallen altijd onder het toepassingsgebied van de voorafnames.

* 1. Vallen de gemeentelijke toezichters in de scholen (die niet noodzakelijk een diploma kinderverzorging hebben) ook onder de kinderbegeleiders die onder het toepassingsgebied van de voorafnames vallen?

VVSG: neen. Toezichters in scholen werken niet in een door Vlaanderen erkende dienst, en vallen dus niet onder het VIA6-akkoord. Er kan dus voor hen geen VIA-deelcode (bijv. ‘711’ - overige kinderopvang) worden toegekend. De gemeentelijke toezichters in scholen vallen dus evenmin onder het toepassingsgebied van de voorafnames.

* 1. Begeleiders in de groepsopvang en de buitenschoolse kinderopvang (BKO) hebben nog geen loonhuis maar krijgen wel een aangepast barema. Wat met andere functies: coördinator (B4-B5), planner (C1-C3), locatie-verantwoordelijken (D4-D5), administratief ondersteuner (D1-D3)?

**VVSG: we zijn er ons van bewust dat ook in de andere functies maatregelen rond koopkracht nodig zijn, maar helaas hebben we met het beperkt budget de keuze gemaakt in de sociale onderhandelingen om te focussen op de overschakeling van de kinderbegeleiders naar het nieuwe barema. Voor de andere functies verandert er dus voorlopig niets, ze blijven in de huidige loonschaal (dus volgens de Krachtlijnen Kelchtermans).**

* 1. Gelden de regels voor C2-salarisaanvulling zoals beschreven voor zorgkundigen in de ouderenzorg, ook voor de genoemde kinderbegeleiders?

VVSG: ja, de kinderbegeleiders ontvangen vanaf 19 jaar anciënniteit een salarisaanvulling op het nieuwe barema. Het nieuwe barema + de salarisaanvulling is de C2-salarisschaal in de Krachtlijnen Kelchtermans vanaf 19 jaar anciënniteit.

Opgelet en voor alle duidelijkheid: in de ouderenzorg zal de C2-salarisaanvulling enkel gelden voor wie vanuit de publieke sector komt. Voor de voorafnames voor de kinderbegeleiders geldt dat voorbehoud niet, met andere woorden, ook nieuwe kinderbegeleiders krijgen vanaf 19 jaar anciënniteit de C2-salarisaanvulling, ook al komen ze niet uit de publieke sector over.

* 1. Moeten we voor een kinderbegeleider in de groepsopvang of in de buitenschoolse opvang die vanaf 2022 in dienst komt al de nieuwe salarisschaal toepassen (dus de salarisschaal die overeenkomt met de IFIC-categorie 11 + salarisaanvulling vanaf 19 jaar anciënniteit)?

VVSG: ja, de kinderbegeleiders in de groepsopvang en in de buitenschoolse opvang die vanaf 1 januari 2022 in dienst komen, ontvangen het nieuwe barema (geen keuzemogelijkheid). Deze nieuwe salarisschaal is te vinden op <https://www.vvsg.be/kennisitem/vvsg/ific>.

* 1. Voor de begeleiding die al in dienst is, moeten we een regularisatie toepassen met terugwerkende kracht vanaf 1/7/2021. Tegen wanneer moet deze regularisatie uitgevoerd worden?

VVSG: zo snel mogelijk, zodra de payroll klaar is.

* 1. Een aantal van onze medewerkers bij de BKO werden in december 2019 bevorderd van D-niveau naar C-niveau. Zij kregen een gegarandeerde loonsverhoging bij bevordering. Moeten we hier rekening mee houden bij de toepassing van de nieuwe IFIC-weddeschalen?

VVSG: ja. Het feit dat iemand van een toeslag geniet, in dit geval van de salaristoeslag bij bevordering (gegarandeerde loonsverhoging) kan een element zijn om te blijven kiezen voor de huidige verloning en niet over te stappen naar de nieuwe salarisschaal.

* 1. In de buitenschoolse opvang worden kinderbegeleiders zonder middelbaar diploma tewerkgesteld. Kunnen zij ook kiezen voor het nieuwe barema (update 12 april)?

VVSG: de invoering van de nieuwe salarisschalen voor verzorgenden en zorgkundigen in de gezinszorg wijzigt niets aan de vergunnings- en subsidievoorwaarden verbonden aan de kinderopvang. Die voorwaarden zijn terug te vinden in volgende besluiten:

* Voor groepsopvang baby’s en peuters: bekijk de voorwaarden in het [MB ter uitvoering van het Vergunningsbesluit van 22 november 2013](https://eur02.safelinks.protection.outlook.com/?url=https%3A%2F%2Fcodex.vlaanderen.be%2FPrintDocument.ashx%3Fid%3D1027752%26datum%3D%26geannoteerd%3Dfalse%26print%3Dfalse%23H1079939&data=04%7C01%7Csander.vanisacker%40vvsg.be%7Ccb572950240e4349cc7208da1c549b09%7C416a27b7d5b247b68a3da39392c4d6b4%7C0%7C0%7C637853446939982030%7CUnknown%7CTWFpbGZsb3d8eyJWIjoiMC4wLjAwMDAiLCJQIjoiV2luMzIiLCJBTiI6Ik1haWwiLCJXVCI6Mn0%3D%7C3000&sdata=Fnnu3Vh158HLbc83wI6%2BQRmk3%2Bb%2FeXj1JqZX8ngJZS4%3D&reserved=0).
* Voor buitenschoolse opvang met kwaliteitslabel: gedurende de overgangsperiode (2022 tot en met 2025) geldt voor de locaties die de transitiesubsidie ontvangen de voorwaarden zoals vermeld in het [overgangsbesluit buitenschoolse opvang van 24 september 2021](https://eur02.safelinks.protection.outlook.com/?url=https%3A%2F%2Fcodex.vlaanderen.be%2FPrintDocument.ashx%3Fid%3D1036249%26datum%3D%26geannoteerd%3Dfalse%26print%3Dfalse%23H1105696&data=04%7C01%7Csander.vanisacker%40vvsg.be%7Ccb572950240e4349cc7208da1c549b09%7C416a27b7d5b247b68a3da39392c4d6b4%7C0%7C0%7C637853446939982030%7CUnknown%7CTWFpbGZsb3d8eyJWIjoiMC4wLjAwMDAiLCJQIjoiV2luMzIiLCJBTiI6Ik1haWwiLCJXVCI6Mn0%3D%7C3000&sdata=rRdkwa9fmTQ6Wj5AlNU6ogToS0dFGsz%2BudRHCiyDlGw%3D&reserved=0) (artikel 17 en bijlage). Vanaf 2026 vallen de voorwaarden verbonden aan de transitiesubsidie weg, en gelden enkel de voorwaarden verbonden aan het kwaliteitslabel kleuteropvang. Bekijk deze voorwaarden in het [BVR toekenning kwaliteitslabel van 19 oktober 2020](https://eur02.safelinks.protection.outlook.com/?url=https%3A%2F%2Fcodex.vlaanderen.be%2FPrintDocument.ashx%3Fid%3D1033928%26datum%3D%26geannoteerd%3Dfalse%26print%3Dfalse&data=04%7C01%7Csander.vanisacker%40vvsg.be%7Ccb572950240e4349cc7208da1c549b09%7C416a27b7d5b247b68a3da39392c4d6b4%7C0%7C0%7C637853446939982030%7CUnknown%7CTWFpbGZsb3d8eyJWIjoiMC4wLjAwMDAiLCJQIjoiV2luMzIiLCJBTiI6Ik1haWwiLCJXVCI6Mn0%3D%7C3000&sdata=YyfJ5l596ZbmlZKWZ%2FCmRlahb4Gl6QyOG7iSrjDH8Z0%3D&reserved=0) (artikel 15).

De vergunnings- en subsidievoorwaarden staan dus los van de invoering van de nieuwe salarisschalen vanaf 2022; zij blijven dus met andere woorden doorlopen.

Wat wel wijzigt, is dat er geen verschil meer is in verloning van kinderbegeleiders. Elk personeelslid dat de functie kinderbegeleider uitvoert, krijgt, ongeacht het diploma, de mogelijkheid om volgens het nieuwe barema verloond te worden. De kinderbegeleiders krijgen de keuze om in het nieuwe barema in te stappen of volgens hun oude barema verloond te blijven. Ook kinderbegeleiders zonder middelbaar diploma moeten dus de keuze voor het nieuwe barema kunnen maken.

**ALGEMENE OPMERKING: het is belangrijk om zeker het derde protocol over de financiering (onder meer van de gezinszorg en aanvullende thuiszorg) te lezen (**[**https://www.vvsg.be/ific**](https://www.vvsg.be/ific)**).**

1. Erkende gezinszorg en erkende aanvullende thuiszorg
2.
3. 1. Wat zijn de voorafnames in de erkende gezinszorg en erkende aanvullende thuiszorg?

VVSG: voor de erkende thuiszorg (gezinszorg, aanvullende thuiszorg, lokale dienstencentra) is het nieuwe IFIC-loonhuis met eigen sectorale barema’s nog niet operationeel. Pas vanaf 2023 zal IFIC in de erkende thuiszorg ingevoerd worden. Maar we starten in 2022 met een voorafname op de invoering van IFIC in 2023. We anticiperen met andere woorden op de invoering van een nieuw (IFIC-)loonhuis in 2023 en dat voor enkele specifieke (kern)functies in de gezinszorg en in de aanvullende thuiszorg:

(1) de logistieke medewerkers in de aanvullende thuiszorg (D- en E-niveau) ontvangen vanaf 2022 een nieuw barema dat overeenkomt met IFIC-barema categorie 4;

(2) de verzorgenden in de gezinszorg (C- en D-niveau) ontvangen vanaf 2022 nieuw barema dat overeenkomst met IFIC-barema categorie 11 voor de eerste 18 jaar anciënniteit, nadien een salarisaanvulling tot de C2-schaal.

Ter info, IFIC verwijst naar een functieclassificatie en loonhuis opgebouwd volgens de methodologie van de vzw IFIC.

* De **verzorgenden in de erkende gezinszorg en de logistieke medewerkers in de erkende aanvullende thuiszorg in dienst op 31 december 2021** die nog steeds in dienst zijn op het moment dat de voorafname lokaal wordt ingevoerd, hebben steeds de mogelijkheid om te blijven kiezen voor het huidig barema als dat voordeliger is, dit is in de protocollen voorzien. Het nieuwe barema zal voor hen met terugwerkende kracht ingaan tot 1 juli 2021. Dit betekent inderdaad dat het verschil in loon tussen het huidige barema en het nieuwe barema moet worden bijgestort.
* De **verzorgenden in de erkende gezinszorg en de logistieke medewerkers in de erkende aanvullende thuiszorg die vanaf 1 januari 2022 in dienst komen**, ontvangen het nieuwe barema (geen keuzemogelijkheid).
	1. Welke actie moeten besturen ondernemen voor het personeel in de erkende gezinszorg en in de erkende aanvullende thuiszorg?

VVSG: dit is het tijdspad:

(1) Voor aanwervingen als verzorgende in de gezinszorg of als logistieke medewerker in de erkende aanvullende thuiszorg vanaf 1 januari 2022, geldt het nieuwe barema.

*=> De* ***payroll*** *dient zo snel mogelijk in orde te worden gebracht zodat ermee gestart kan worden vanaf 1 januari 2022. Als de payroll op 1 januari 2022 niet in orde is dient er volgens de oude barema’s Kelchtermans verloond te worden en moet er zo snel mogelijk een rechtzetting gebeuren.*

*=> De* ***arbeidsovereenkomst*** *van een verzorgende in de gezinszorg of van een logistieke medewerker in de erkende aanvullende thuiszorg die vanaf 1 januari 2022 in dienst treedt, moet de nieuwe salarisschaal bevatten. De aanstellende overheid stelt de nieuwe arbeidsovereenkomst op. De raad (of het orgaan dat bevoegd is om de rechtspositieregeling vast te stellen) heeft van de toezichthoudende overheid, op basis van het schrijven van minister Somers van …, de toelating gekregen om af te wijken van het rechtspositiebesluit van 7 december 2007 en van het rechtspositiebesluit van 12 november 2010 voor de nieuwe personeelsleden die vanaf 1 januari 2022 automatisch instappen in de functieclassificatie als afgesproken in het VIA6-akkoord.*

(2) De verzorgende in de gezinszorg of de logistieke medewerker in de erkende aanvullende thuiszorg die in dienst op 31 december 2021 is en die nog steeds in dienst is op het moment dat de voorafname lokaal wordt ingevoerd, heeft steeds de mogelijkheid om te blijven kiezen voor het huidig barema als dat voordeliger is. Het nieuwe barema zal voor hem of haar met terugwerkende kracht ingaan vanaf 1 juli 2021.

=> *De* ***simulaties*** *moeten bezorgd worden aan het betrokken personeel in dienst, zodat ze een keuze kunnen maken*. *De VVSG zet op de IFIC-pagina een tool in Excel om de functionele loopbaan van verzorgende en logistieke medewerker in de Krachtlijnen Kelchtermans naast de salarisschaal (voorafname) die overeenkomt met de IFIC-salarisschaal te zetten, rekening houdend met de eventuele haard- of standplaatstoelage die erbovenop komt.*

=> *Voor het personeelslid dat het nieuwe barema gekozen heeft, moet aan de* ***payroll*** *de opdracht gegeven worden om dat met terugwerkende kracht te doen tot 1 juli 2021.*

*=> Voor het personeelslid dat het nieuwe barema gekozen heeft, moet de* ***arbeidsovereenkomst*** *aangevuld worden met de nieuwe salarisschaal (addendum). De aanstellende overheid stelt het addendum op.*

(3) De nieuwe salarisschaal voor de verzorgende in de erkende gezinszorg resp. voor de logistieke medewerker in de erkende aanvullende thuiszorg (voorafnames) moeten nog in de lokale rechtspositieregeling (RPR) opgenomen worden, maar is op dit moment niet het belangrijkste, aangezien we moeten wachten op een aanpassing van de Rechtspositiebesluiten. De lokale toepassing van de voorafnames zal sowieso conform de afspraken uit het derde protocol moeten gebeuren, zelfs als de lokale RPR nog niet aangepast is. Het ABB en het kabinet Somers hebben wel beloofd dat er hierover vóór het einde van het jaar een schrijven komt, in afwachting van een aanpassing van de Rechtspositiebesluiten.

Dit betekent dan ook dat de raad of het uitvoerend orgaan nog geen beslissingen kan nemen voor het wijzigen van de lokale RPR.

Voor alle duidelijkheid: er is dus geen sprake van een IFIC-functietoewijzing zoals in de ouderenzorg. Bijgevolg is er evenmin sprake van het oprichten van een begeleidingscommissie of een beroepsmogelijkheid voor het personeelslid.

* 1. Moet voor het personeel op D- en E-niveau, werkzaam in het lokale dienstencentrum (LDC), een nieuwe salarisschaal worden toegekend?

VVSG: neen. In de publieke sector worden lokale dienstencentra tot de thuiszorg gerekend (in de private sector behoren zij tot de ouderenzorg, paritair comité 330). Maar er zijn enkel voorafnames afgesproken voor de verzorgenden in de erkende gezinszorg en voor de logistieke medewerkers in de erkende aanvullende thuiszorg. Er zijn dus geen voorafnames voor het personeel werkzaam in het LDC.

* 1. Wij hebben enkele serviceflats. Zijn hier voorafnames van toepassing?

VVSG: serviceflats voor ouderen was de oudere benaming voor de tegenwoordige groepen van assistentiewoningen (GAW). De GAW behoren tot de ouderenzorg. Zie de protocollen en de FAQ over de ouderenzorg voor wat de GAW betreft.

* 1. Dienstenchequemedewerkers vallen niet onder de nieuwe salarisschalen in de gezinszorg en in de aanvullende thuiszorg. Nochtans doen zij exact hetzelfde werk als logistieke medewerkers in de aanvullende thuiszorg, met name poetsen bij mensen thuis, meer bepaald bij senioren of bij mensen met een bepaalde zorg. Klopt het dat wij voor de ene medewerkers wel de voorafnames op IFIC moeten toekennen en voor de andere (dus voor de dienstencheque-medewerkers) niet?

VVSG: het klopt dat er geen nieuwe salarisschaal is voor dienstenchequemedewerkers. Dienstencheque-ondernemingen vallen niet onder het VIA6-akkoord. Het bestuur mag evenwel op eigen kosten de voorafnames ook toekennen aan het personeel werkzaam in de dienstencheque-onderneming.

* 1. Is een cafetaria-medeweker een logistiek medewerker (in de aanvullende thuiszorg)?

VVSG: met logistieke medewerkers in de aanvullende thuiszorg wordt het poetspersoneel in de aanvullende thuiszorg bedoeld maar ook medewerkers van de karweidienst en oppasdienst. Een cafetaria-medewerker is volgens ons niet werkzaam in de aanvullende thuiszorg maar wellicht in het lokaal dienstencentrum en valt bijgevolg niet onder de voorafnames.

* 1. Is een schoonmaker een logistiek medewerker (in de aanvullende thuiszorg)?

VVSG: dat hangt ervan af. Als het gaat om een schoonmaker werkzaam in het lokaal dienstencentrum, dan valt de schoonmaker/ schoonmaakster niet onder de voorafnames; gaat het daarentegen om een schoonmaker/ schoonmaakster in de aanvullende thuiszorg (met andere woorden, gaat het om een poetshulp), dan valt de betrokkene wel onder de voorafnames.

* 1. Naast verzorgenden in de gezinszorg en logistieke medewerkers hebben wij ook doelgroepmedewerkers die functioneren binnen onze karweidienst (aanvullende thuiszorg), gaan zij ook over naar IFIC-classificatie 4 zoals de logistieke?

VVSG: inderdaad, ook voor hen, de doelgroepmedewerkers, geldt de voorafname (nieuwe salarisschaal categorie 4). Het onderscheid - doelgroepmedewerker of niet - is hier niet relevant.

* 1. Een verzorgende in de erkende gezinszorg heeft sinds dit voorjaar een vervangingscontract en vanaf volgend jaar een nieuw contract van bepaalde duur. Heeft zij dan recht op de voorafname en dat met terugwerkende kracht sinds 1 juli?

VVSG: ja, de betrokkene heeft inderdaad recht op de nieuwe salarisschaal (als dat voordeliger is) en dit, in voorkomend geval, met terugwerkende kracht.

N.B. Om de administratie te vereenvoudigen kan je overwegen om de huidige arbeidsovereenkomst van de betrokkene in onderling akkoord te verlengen. Op die manier is het duidelijk dat het om een personeelslid ‘in dienst op 31 december 2021’ gaat, die op het moment van de invoering van de voorafname nog steeds in dienst is.

* 1. Heeft het personeel dat onder de voorafnames valt de keuze om over te stappen naar de nieuwe salarisschaal? Moet de werkgever een bevraging doen?

VVSG: het derde protocol voorziet in een keuzerecht voor het personeel in dienst. Het gaat dus concreet om de verzorgenden in de erkende gezinszorg en om de logistieke medewerkers in de erkende aanvullende thuiszorg die op 31 december 2021 in dienst waren en die bovendien nog steeds in dienst zijn op het moment dat de voorafnames worden ingevoerd. Deze personeelsleden kunnen kiezen tussen het huidige barema en het nieuwe barema. Bij keuze voor het nieuwe barema is dat met terugwerkende kracht tot 1 juli 2021. De werkgever vraagt dus het beste na of een medewerker wil overstappen of niet (geen veronderstellingen maken).

* 1. Onze poetshulp wordt bezoldigd op D-niveau en niet op E-niveau. De D-schalen zijn voordeliger in vergelijking met cat. 4. Kunnen we de poetshulpen buiten beschouwing laten bij de voorafname?

VVSG: de IFIC-categorie 4 is inderdaad niet voordeliger dan verloning op het D-niveau volgens de Krachtlijnen Kelchtermans. Slechts in anciënniteit 0 tot en met 3 jaar is IFIC-cat. 4 voordeliger dan het D-niveau, nadien wordt de verloning op D-niveau over de gehele loopbaan voordeliger (zelfs als we de haard- en standplaatstoelage mee in rekening brengen).

In elk geval krijgt het personeel in dienst op 31 december 2021 dat nog steeds in dienst is op het moment dat de voorafnames worden ingevoerd (zo snel mogelijk vanaf 2022), steeds de mogelijkheid om voor zijn oud barema te kiezen, als dat voordeliger is. Voor nieuwe aanwervingen als poetshulp (dus voor aanwervingen vanaf 2022) zal de nieuwe salarisschaal (die overeenkomt met IFIC-barema 4) verplicht toegepast worden (geen keuzemogelijkheid).

De nieuwe salarisschaal voor de poetshulpen is te vinden op:

https://www.vvsg.be/kennisitem/vvsg/ific.

Op deze pagina staat ondertussen ook de berekening van de haard- en standplaatstoelage in Excel. De haard- en standplaatstoelage wordt immers ook toegekend aan de logistieke medewerker in de erkende aanvullende thuiszorg boven op het barema categorie 4, uiteraard voor zover de betrokkene aan de voorwaarden voor de haard- resp. voor de standplaatstoelage, voldoet (dus concreet: afhankelijk van de hoogte van het salaris en afhankelijk van de gezinssituatie).

Algemeen: je kan de nieuwe salarisschaal enkel buiten beschouwing laten voor het personeel in dienst (als dat personeel in dienst daarvoor kiest). We gaan er hierbij vanuit dat het om een (minstens) erkende dienst aanvullende thuiszorg gaat.

(Enkel) Voor personeel werkzaam in een niet-erkende dienst voor aanvullende thuiszorg kan het bestuur ervoor kiezen om de voorafnames op eigen kosten toe te passen, maar het bestuur is hiertoe niet verplicht.

* 1. In onze gezinszorg hebben we verzorgenden op C- en D-niveau. Hier is duidelijk dat categorie 11 + salarisaanvulling de norm wordt. Waar vinden we de nieuwe salarisschaal?

VVSG: de nieuwe salarisschaal voor de verzorgenden in de gezinszorg is te vinden op https://www.vvsg.be/kennisitem/vvsg/ific. Op deze pagina staat ondertussen ook de berekening van de haard- en standplaatstoelage in Excel.

We geven hierbij graag nog enkele verduidelijkingen:

* De haard- en standplaatstoelage wordt ook aan de verzorgende in de erkende gezinszorg toegekend boven op het barema categorie 11, uiteraard voor zover de betrokkene aan de voorwaarden voor de haard- resp. voor de standplaatstoelage, voldoet (dus concreet: afhankelijk van de hoogte van het salaris en afhankelijk van de gezinssituatie).
* Ook de medewerker die als verzorgende in de gezinszorg vanaf 2022 in dienst komt, geniet van een salarisaanvulling van zodra hij of zij 19 jaar of meer anciënniteit heeft; de genoemde salarisaanvulling is dus niet beperkt tot het personeel in dienst op 31 december 2021. Er wordt hierbij geen enkel onderscheid gemaakt tussen aanwervingen van medewerkers uit de publieke of uit de private sector. (Dat onderscheid tussen medewerkers naargelang ze vanuit de publieke of de private sector komen is er, voor alle duidelijkheid, wel voor aanwervingen van een zorgkundige/ verzorgende in de ouderenzorg).
	1. Voor gezinszorg hebben wij nog 2 personen gedetacheerd, daarvoor gelden dan ook die voorafnames?

VVSG: Ja, de voorafnames zijn ook van toepassing op medewerkers die gedetacheerd worden naar een zorgvoorziening die onder de erkende gezinszorg of erkende aanvullende thuiszorg valt. Dat zal nog verduidelijkt worden in de wijzigingen aan de Rechtspositiebesluiten die op komst zijn m.b.t. IFIC en de voorafnames.

* 1. Wij werven tot nu toe geen verzorgenden aan zonder diploma secundair onderwijs. Aanwervingen op D-niveau zijn niet voorzien in onze lokale rechtspositieregeling. Kunnen we vanaf januari 2022 wel verzorgenden zonder diploma middelbaar onderwijs aanwerven?

VVSG: de invoering van de nieuwe salarisschalen voor verzorgenden en zorgkundigen in de gezinszorg wijzigt niets aan de erkenningsvoorwaarden voor verzorgenden. Die erkenningsvoorwaarden zijn terug te vinden in het Gezinszorgbesluit van 28 juni 2019 betreffende de programmatie, de erkenningsvoorwaarden en de subsidieregeling voor woonzorgvoorzieningen en verenigingen voor mantelzorgers en gebruikers, *BS* 21.11.2019, bijlage 2 – diensten voor gezinszorg, artikel 29. U kan dat besluit hier terug vinden:

<https://codex.vlaanderen.be/PrintDocument.ashx?id=1032439&datum=&geannoteerd=false&print=false#:~:text=voor%20de%20personeelsomkadering-,Artikel%2029.%20(01/01/2020%2D%20...),-Een%20dienst%20stelt>.

De erkenningsvoorwaarden staan dus los van de invoering van de nieuwe salarisschalen vanaf 2022; zij blijven dus met andere woorden doorlopen.

Wat - voor alle duidelijkheid - wel wijzigt is dat het al dan niet hebben van een diploma secundair onderwijs vanaf 1 januari 2022 geen verschil meer uitmaakt voor de verloning van de verzorgende/ zorgkundige.