

A photograph of an industrial facility, likely a refinery or chemical plant, at dusk. The sky is a deep blue, and the facility's lights are glowing, illuminating various towers, pipes, and storage tanks. The foreground shows a grassy field and some trees.

Hoe benader je als gemeente of stad een bedrijf met restwarmte?

Praktijktafel



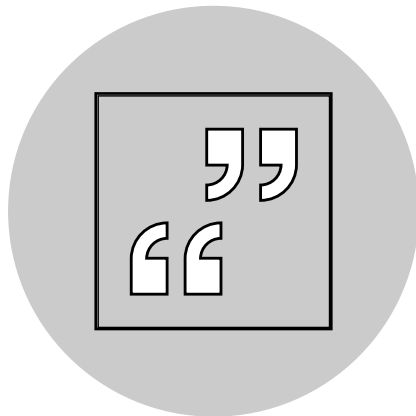
Wouter Cyx (Transition Stories) & Michaël Heiremans (POM Oost-Vlaanderen)
29 maart 2022
Inspiratiedag Warmte



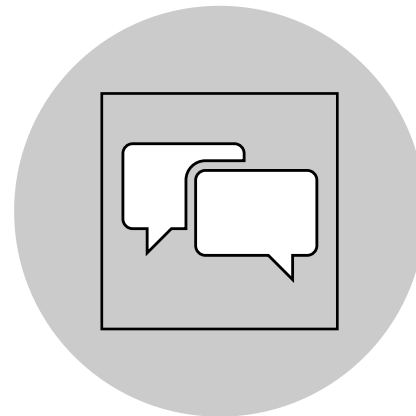
Intro

- Welkom!
- Wie?
- Waarom?
- Sessiedoel

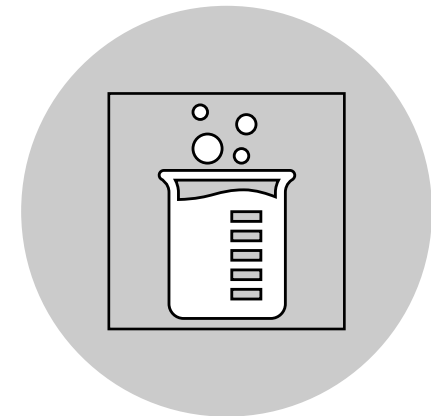
Blik op de agenda



INTRO
(5MIN)

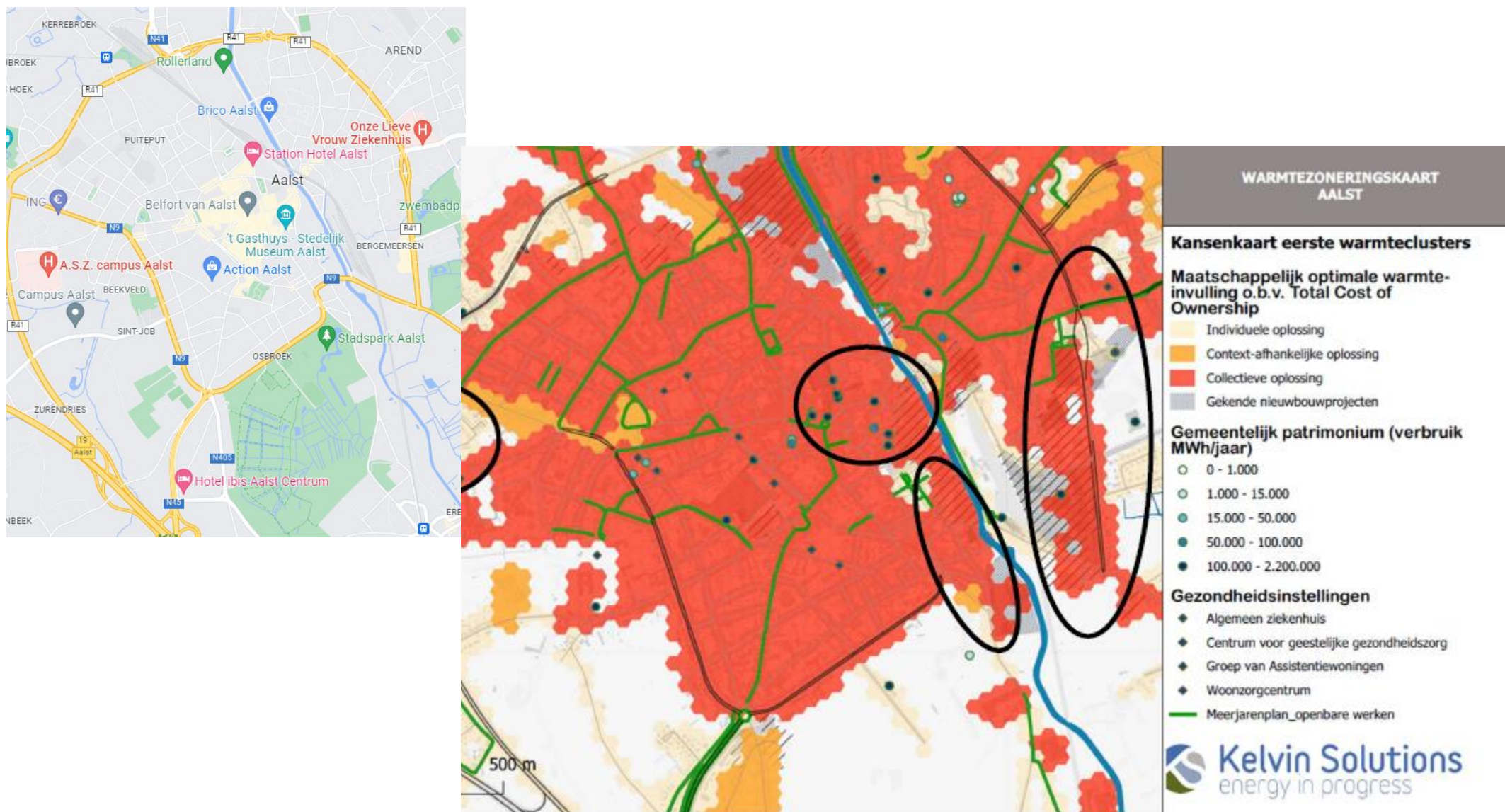


VOEDING & INTERACTIE
(30 MIN)



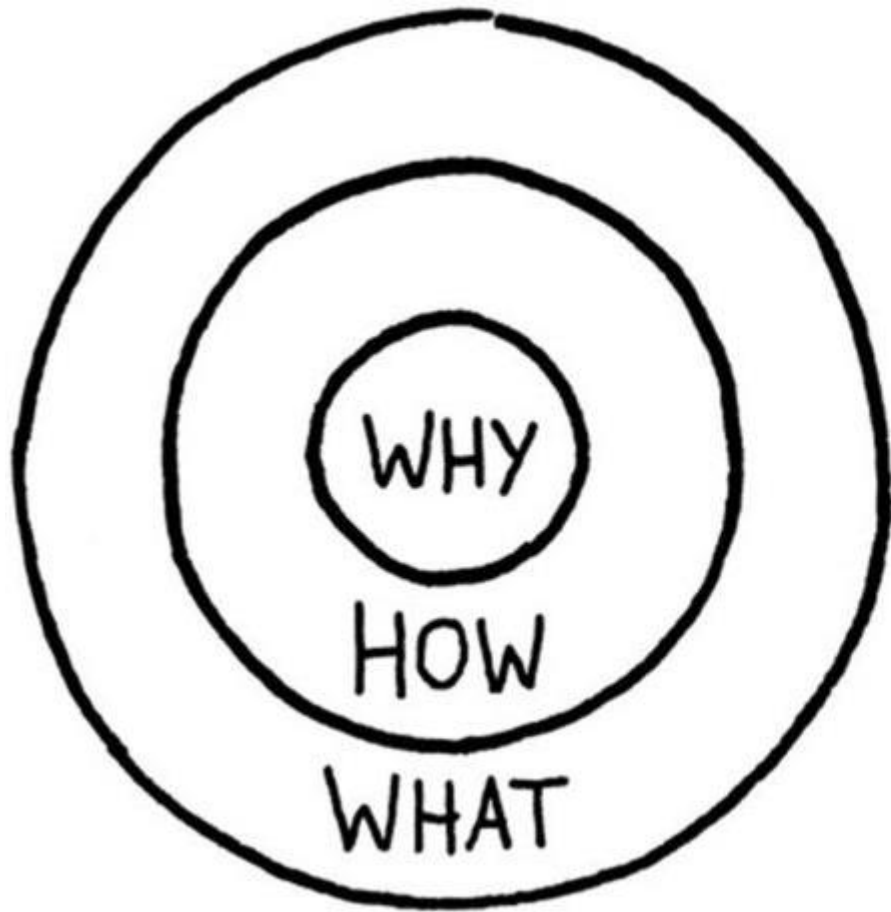
AFSLUITER
(5 MIN)

Voorbeeld



Figuur 17: Kansenkaart voor eerste warmteclusters in de collectieve zones van het stadscentrum van Aalst

Hoe benader je als gemeente of stad een bedrijf met restwarmte?



Why = The Purpose
What is your cause? What do you believe?

Waarom zou ik hier als bedrijf (niet) in meegaan?

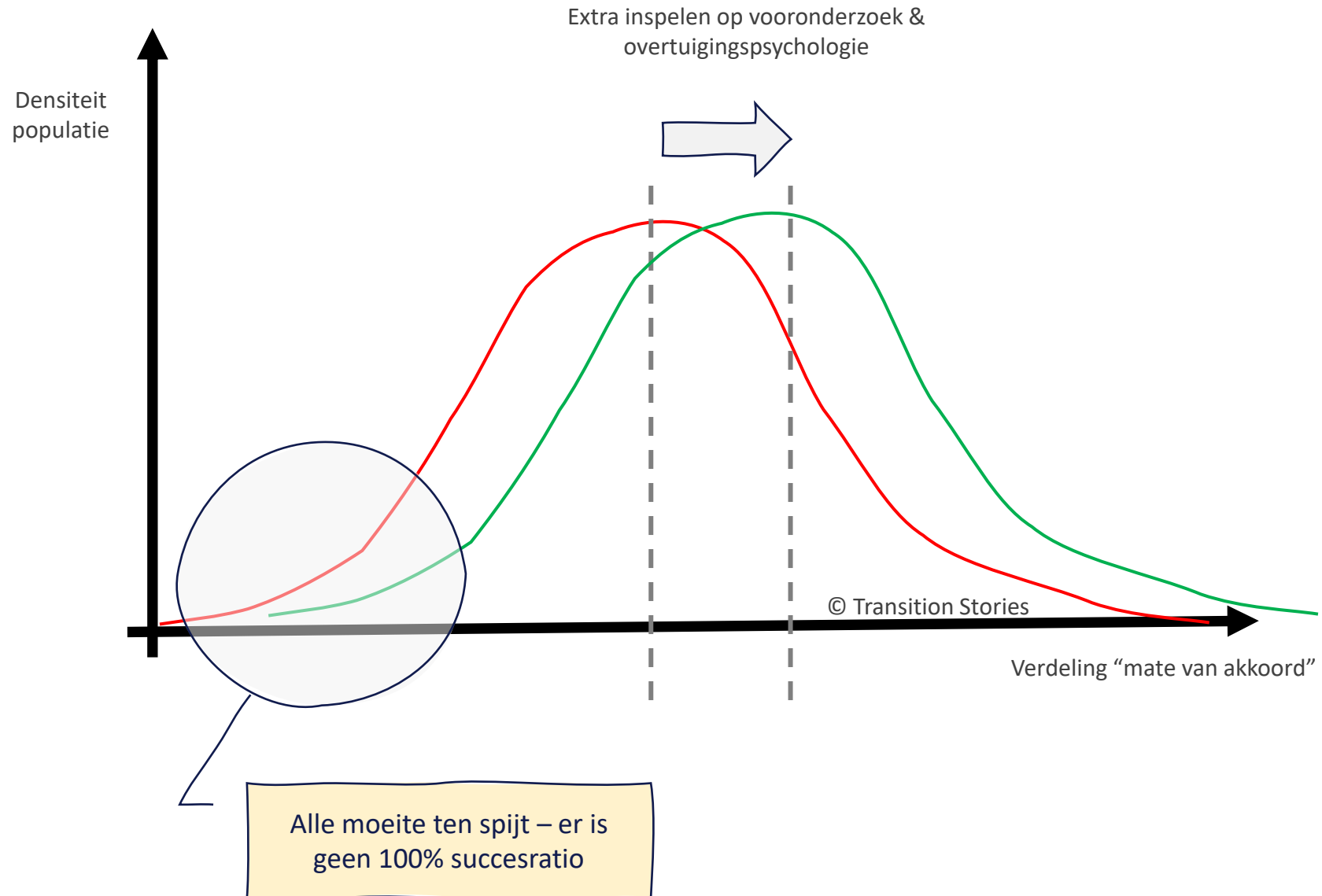
How = The Process
Specific actions taken to realize the Why.

Hoe komt ik geloofwaardig/ overtuigend over?

What = The Result
What do you do? The result of Why. Proof.

Wat vraag/ verwacht ik als bestuur qua engagement van het bedrijf?

kansverhoging i.p.v. newtoniaanse zekerheid



Waarom zou ik hier als bedrijf
(niet) in meegaan?
debatvraag

Steeds maatwerk –
Ieder bedrijf is anders

Het perspectief van
het bedrijf innemen

Het bedrijf en de
mensen beter leren
kennen, ook door
vooronderzoek

Waarom zou ik hier als bedrijf (niet) in meegaan?
Hoe dit vraagstuk ontrafelen?

Leren (actief) luisteren

Wat valt er te
verliezen/winnen, hoop/vrees
Korte vs Lange termijn

Hoe kom ik geloofwaardig/
overtuigend over?

Debatvraag

Daadwerkelijk
interesse hebben

Hun bezorgdheden
serieus nemen, ook al
zijn ze voor jou niet
relevant

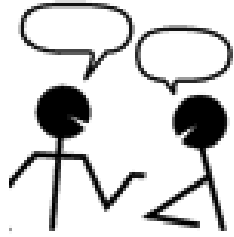
Vooronderzoek

Hoe kom ik geloofwaardig/ overtuigend over?
Hoe dit vraagstuk ontrafelen?

De principes van
Cialdini

Een persoonlijke band
uitbouwen –
emotionele
intelligentie inzetten

Maak kennis met de invloedsprincipes van Cialdini



SOCIAL PROOF



COMMITMENT



RECIPROCATION

INFLUENCE



LIKING



AUTHORITY



SCARCITY

Wat vraag/ verwacht ik als
bestuur qua engagement van het
bedrijf?

Debatvraag

MAYA

Wat vraag/ verwacht ik als bestuur qua engagement van het bedrijf?
Hoe dit vraagstuk ontrafelen?

Opletten dat je niet in
de plaats treedt van...

EAST

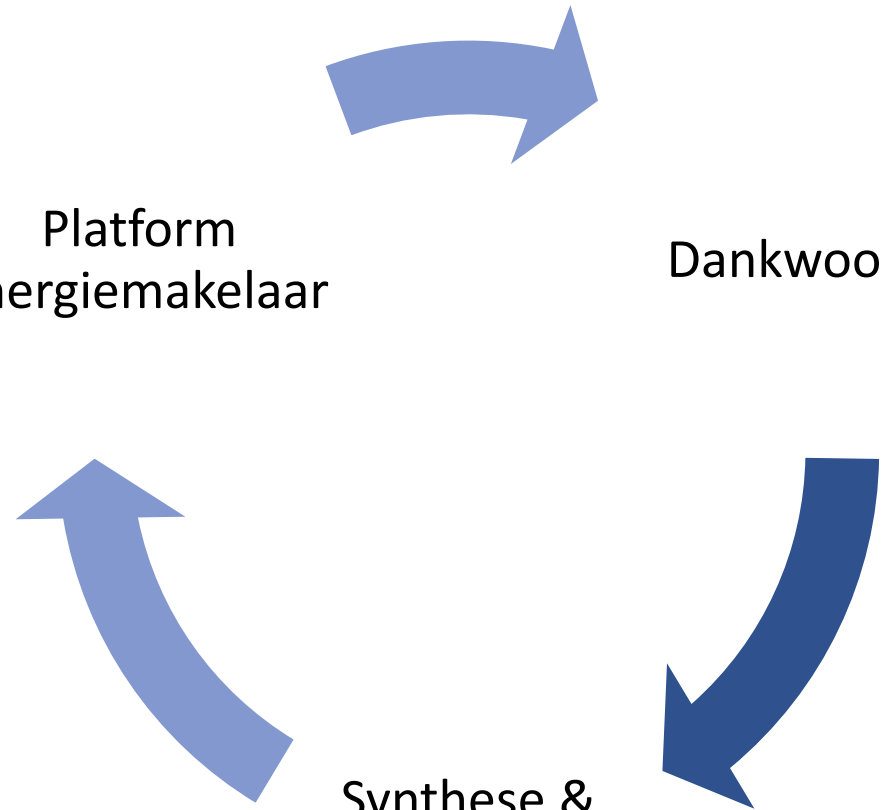


Afsluiter

Platform
Energiamakelaar

Dankwoord

Synthese &
Feedback





www.platformenergiemakelaar.be

michael.heiremans@pomov.be

wouter.cyx@transitionheroes.be

