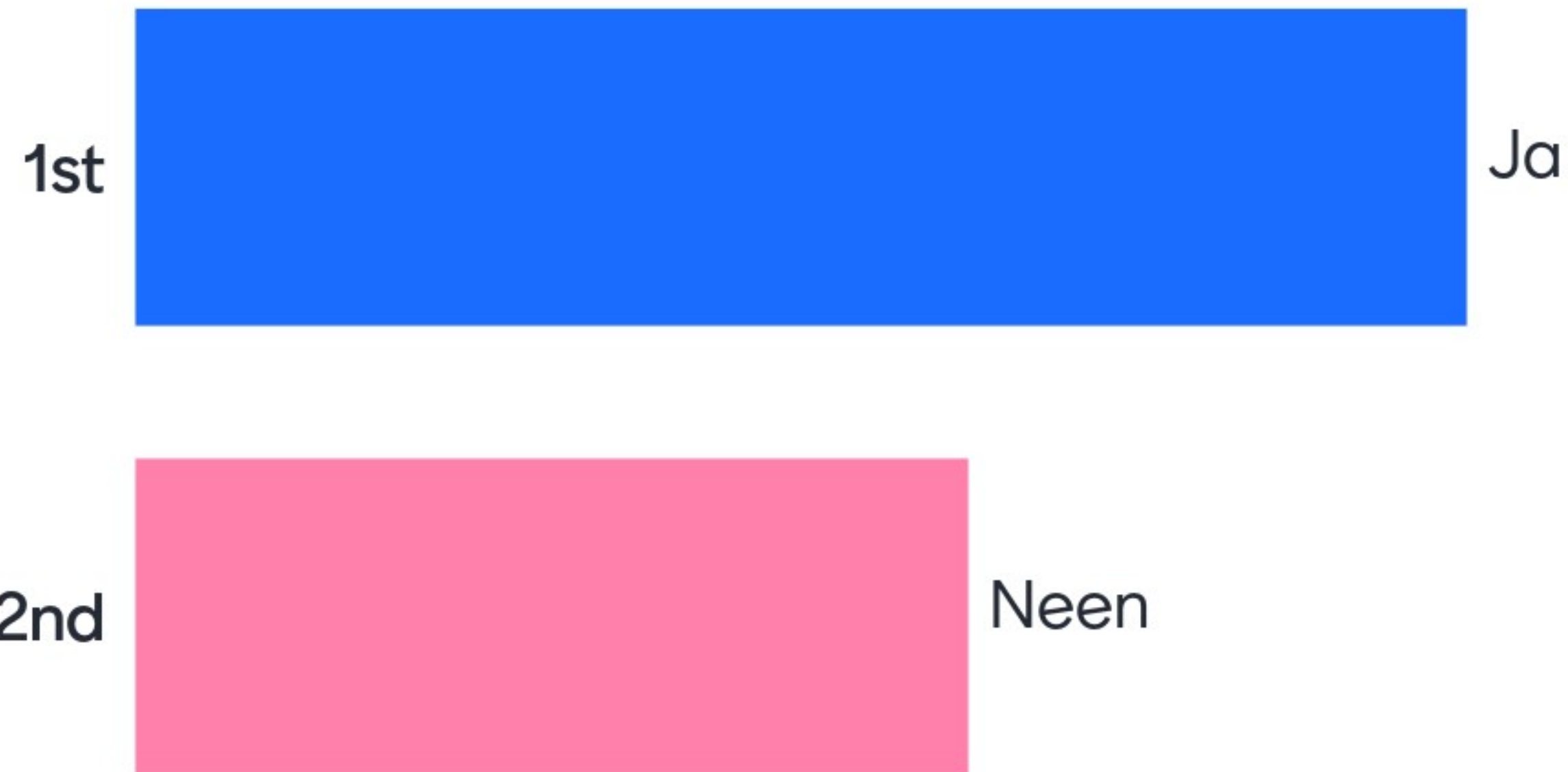


Women in Digital strategie



Bereik je mannen en vrouwen evenredig bij je activiteiten?



Als er verschil in in bereik van vrouwen en mannen, hoe denk je dat dat komt?

Afhankelijk v soort activiteit en onderwerp

taakverdeling in gezin

Vrouwen durven sneller toegeven dat ze digitale achterstand hebben.

Timing, schooltijd of niet

Vrouwen meer digitaal mee (?)

Meer vrouwelijke werkzoekenden door arbeidsmarkt die mogelijks nog niet evenzeer open staat voor vrouwelijke profielen...

interesse in het onderwerp

Type activiteit
Taalbarrière
Tijds tip

Als er verschil in in bereik van vrouwen en mannen, hoe denk je dat dat komt?

Vrouwen komen in het algemeen meer naar infosessies, workshops, ... Vrouwen hebben minder zelfvertrouwen. Mannen denken vlugger "Ik heb geen hulp nodig".

Vrouwen lijken sneller geneigd om een opleiding te volgen dan mannen.

ik voel meer schroom bij vrouwen om langs te komen.

Mannen durven minder snel hulp vragen. Ze stellen het uit of vragen aan derde

Onze activiteiten vinden voornamelijk plaats doorheen de dag. Nog veel vrouwen gaan niet werken

Oudere vrouwen hebben nood aan administratieve digitale ondersteuning als hun man overledenen is.

Vrouwen zoeken sneller sociaal contact

Culturele verschillen: mannen vragen minder snel hulp via sociale dienst

Als er verschil in in bereik van vrouwen en mannen, hoe denk je dat dat komt?

neen

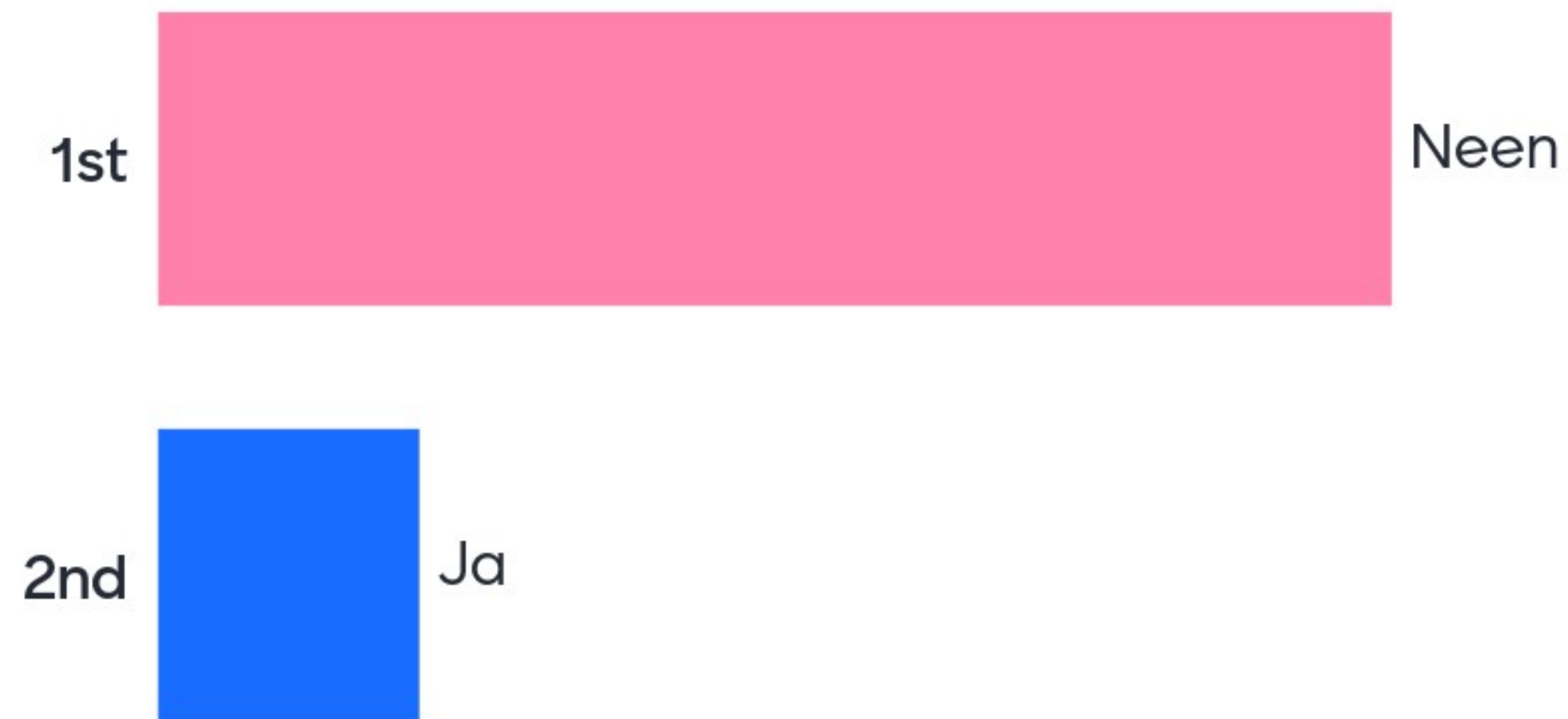
4



14



Heb je aandacht voor een evenredige deelname van vrouwen en mannen aan je activiteiten?



Welke tips heb je om genderbias in digihulp te verkleinen?

nooit eerder bij stilgestaan

aanbod op verschillende tijdstippen

Proberen om ook bij je lesgevers/vrijwilligers naar een evenredigheid te streven om de drempel te verlagen.

Misschien zorgen dat ze zowel bij vrouwelijke als mannelijke digihelper terecht kunnen

Diverse digihelperploeg op vlak van leeftijd, gender, afkomst, ...

Wij merken dat digihelpers vooral mannelijk zijn en proberen nu ook gericht meer vrouwen te rekruteren. Op die manier zijn digistarters zich ook meer weerspiegeld.

Afbeeldingen zo neutraal mogelijk houden qua geslacht, afkomst etc

Kijk naar de digitale drempels die mensen ervaren, ongeacht hun gender. Andere persoonskenmerken zijn in onze ervaring veel bepalender voor digitale drempels dan gender.

Welke tips heb je om genderbias in digihulp te verkleinen?

Het aanbod afstemmen op de behoefte. Bij het samenstellen van de groep proactief mannen aanspreken. Aangeven dat er ook mannen zullen deelnemen maakt dat men sneller de stap zal zetten.

Hoe belangrijk was deze toelichting voor jou?

1= niet belangrijk / 5 = heel belangrijk en waarom?

2

4

2

3

1

3

Het is goed om het nog bevestigd te zien. Het is sws iets waar we op letten binnen onze werking.

2



9



Hoe belangrijk was deze toelichting voor jou?
1= niet belangrijk / 5 = heel belangrijk en
waarom?

3,14



9

