

TECHNISCHE FICHE VVSG-VERKIEZINGSMEMORANDUM

| | |
|-------------------------------|--|
| Fiche | Activeringsbeleid op maat |
| Hoort bij strategisch dossier | <i>SD4: Armoede structureel terugdringen en zorg versterken</i> |
| Korte omschrijving | Artikel 60 §7 werd door Vlaanderen geïncorporeerd in het nieuwe stelsel van Tijdelijke Werkervaring (TWE). Hoewel we de filosofie van de maatregel onderschrijven, zijn er heel wat bedenkingen bij de technische omzetting van de maatregel in de praktijk. |

Wat ?

Het incorporeren van artikel 60 §7 binnen het stelsel van Tijdelijke Werkervaring verliep in goed overleg tussen de VVSG, het kabinet van Vlaams minister van Werk Muylers en de VDAB. Dat neemt echter niet weg dat er heel wat elementen zijn die dringende remediëring nodig hebben (in volgorde van belangrijkheid):

1. De financiering van TWE voor de OCMW's is uitermate ondoorzichtig: gevolg is dat lokale besturen nauwelijks een goede budgettering kunnen doen voor het volgende jaar én moeilijk een totaalbeeld kunnen krijgen van het voorbije jaar. Er zijn maar liefst zeven subsidiestromen voor één maatregel. Dit zorgt er tegelijk voor dat lokale besturen niet bijkomend investeren in hun activeringsbeleid. Investeringsvallen dus stil, waar tot voor kort lokale besturen elk jaar meer investeerden;
2. Toegang tot het Europees Sociaal Fonds: door een interpretatie van één artikel in het nieuwe decreet tijdelijke werkervaring kunnen de OCMW's hiervoor geen beroep meer doen op Europese middelen om in te zetten op innovatie;
3. Teveel registratie en via de foute weg: de maatregelen die de OCMW's gebruiken lijken hun doel te bereiken. Door de inkanteling is er echter veel registratie bijgekomen, zonder echte meerwaarde voor de gebruiker van de dienstverlening. Daarenboven moeten OCMW's meer dan ooit registreren in verschillende systemen. Voor de uitwisseling tussen de VDAB en de OCMW's is de KSZ het uitgelezen middel, in plaats van Mijn Loopbaan.
4. Afgeleide maatregelen worden stopgezet: samen met de verandering TWE zet Vlaanderen ook andere maatregelen stop, zoals bijvoorbeeld taalcoaching en sollicitatietraining. Dit zijn maatregelen die voorheen intensief werden gebruikt door de OCMW's en waar een goede Vlaams-lokale aanpak aanwezig was.

Daarnaast is het belangrijk dat Vlaanderen de clustering van kleine OCMW's op het vlak van activering faciliteert. Bij voorkeur gebeurt dat via een impulssubsidie en een begeleiding door de VVSG.

Er zijn bijkomende middelen nodig om leefloners die niet meer in het stelsel van TWE passen te helpen. Dit kan door een globale enveloppe te voorzien voor het activeringsbeleid

van de OCMW's (ruimer dan TWE), door het uitbreiden van het aantal plaatsen in de sociale economie en meer sturingsmogelijkheden en betrokkenheid in de werkwelzijnstrajecten.

Hoe ?

Aanpassing van de huidige regelgeving (decreet, BVR én afsprakenkader met de VDAB) waarbij men streeft naar een sterk vereenvoudigde en transparante financieringsstroom.

Effect ?

Duidelijkheid voor alle partijen (VDAB en OCMW's), waarbij OCMW's zich meer kunnen concentreren op hun basisopdracht in plaats van op een overload aan administratieve procedures.

| | |
|---------------------|-----------------------|
| Contactpersoon VVSG | <i>Peter Cousaert</i> |
|---------------------|-----------------------|