

TECHNISCHE FICHE VVSG-VERKIEZINGSMEMORANDUM

Fiche	Het wegwerken van de ongelijke behandeling van de lokale overheidssector in het kader van de Wet Taxshift
Hoort bij strategisch dossier	<i>SD2: herijken van de gemeentelijke financiën</i>
Korte omschrijving	<p>De 'Wet taxshift' heeft o.a. tot doel een verlaging van de basiswerkgeversbijdrage van 32,4% naar 25%. Deze vermindering geldt enkel voor de werknemers die behoren tot categorie 1 (private profit werkgevers). Deze profit werkgevers genieten daarnaast ook een bijdragevermindering op de lage lonen, die versterkt wordt in het kader van de Wet Taxshift.</p> <p>Voor de <i>social-</i> en <i>non-profit</i> sectoren en de lokale besturen (categorie 2) geldt geen verlaging van de basiswerkgeversbijdrage. Bijkomend wordt er ook nog discriminerend opgetreden tussen de social- en non-profit enerzijds en de lokale besturen anderzijds.</p>

Wat ?

De 'Wet taxshift' heeft o.a. tot doel een verlaging van de basiswerkgeversbijdrage van 32,4% naar 25%. Deze vermindering geldt enkel voor de werknemers die behoren tot categorie 1 (private profit werkgevers). Deze profit werkgevers genieten hiernaast ook een bijdragevermindering op de lage lonen, die versterkt wordt in het kader van de Wet Taxshift. Voor de *social-* en *non-profit* sectoren en de lokale besturen (categorie 2) geldt geen verlaging van de basiswerkgeversbijdrage. De federale regering voorzag voor deze werkgevers in een 'alternatieve taxshift' in de vorm van een enveloppe van 476 miljoen euro. Hiervan werd 238,4 miljoen euro (of 50% van de enveloppe) gebruikt voor de versterking van de patronale lastenverlaging op de lage lonen en de invoering van een nieuw kwartaalforfait (korting op de werkgeversbijdrage van 24, 49 en 79 euro vanaf respectievelijk 2016, 2018 en 2019). Deze nieuwe verminderingen in het kader van de Wet Taxshift gelden echter enkel voor de private social- en non-profit sector. De publieke sociale maribel werkgevers, die exacte dezelfde dienstverlening aanbieden, vallen hier opnieuw uit de boot. Zij kregen voordien al de reeds bestaande structurele korting op de werkgeversbijdrage voor lage en voor hoge lonen niet. Het gaat om de groep van werknemers uit categorie 2 (= alle Maribel sectoren), die in de realiteit en op het veld samen met de social- en non-profit, of in concurrentie hiermee, dezelfde dienstverlening verzorgen in de sociale sector, onder dezelfde wetgevende kaders (WZC, kinderopvang, gezinszorg, cultuur, enz.). De Wet Taxshift vergroot dus het verschil in behandeling tussen de social- en non-profit en de lokale besturen, in het nadeel van de lokale besturen.

Deze (nieuwe) ongelijke behandeling is omwille van juridische redenen niet langer houdbaar.

Hoe ?

Aanpassing van de wet van 26 december 2015 houdende maatregelen inzake versterking van jobcreatie en koopkracht (B.S. 30 december 2015)

Aanpassing van de wet van 16 mei 2016 houdende diverse bepalingen inzake sociale zaken (B.S. 23 mei 2016)

Effect ?

De 'niet toekenning' van de lage lonen-component en het extra forfaitair bedrag (49/79 euro) is een bijkomende loonkostenhandicap voor de lokale besturen van minstens **183 miljoen euro/jaar voor alle Belgische lokale besturen samen, waarvan 98 miljoen euro voor de Vlaamse lokale besturen** (op kruissnelheid en op basis van de loonmassa 2015).

Contactpersoon VVSG

Fabio Contipelli – Abderrazak El Omari