



12 december 2019 - Congrescentrum Lamot, Mechelen

CONGRES WONEN EN LEVEN IN HET WOONZORGCENTRUM

Een toekomst vol kansen.

WORKSHOPS

Maak je keuze doordacht: kijk wat je al in huis hebt en bepaal waar de grootste leernoden liggen. Zo haal je het meeste uit de studiedag! Weet je niet goed wat te kiezen? Laat je dan leiden door de volgende vragen:

- Waar wil ik meer van? (zaaien)
- Waar wil ik minder van? Wat wil ik anders doen? (wieden)
- Hoe kan ik groeien? Wat wil ik laten groeien? (voeden)
- Waar kunnen we de vruchten van plukken? (oogsten)

WORKSHOPS RONDE 2



ZAAIEN

1) Integriteit in het woonzorgcentrum: het juiste voorhebben of het juiste doen?

Alexander de Waele, directeur Governance & Integrity België

Het woonzorgcentrum is een setting waar integer handelen hoog aangeschreven staat. De combinatie van hoge zorgnoden en werkdruk maakt het niet altijd gemakkelijk om de juiste beslissingen te nemen. In deze workshop verken je wat integriteit is en hoe je daarmee aan de slag kan gaan. Je staat stil bij wat de kerntaak is van een woonzorgcentrum en krijgt instrumenten aangereikt om in uitdagende situaties de juiste beslissingen te nemen. Een workshop bij uitstek om integriteit als basisprincipe in jouw organisatie in te zaaien!

2) Werken aan 'wonen en leven' doe je samen

Hein Vanhuysse, hoofd KELAD-team WZC Ter Lembeek en referentiepersoon dementie Wielsbeke

Iets over de vaargeul, de bedding en de deining: over omgaan met weerstand, samen op weg gaan en werken aan een sterk woonleefklimaat in een gedeelde verantwoordelijkheid. .

3) De woonleefmeter: wat hebben wij al in huis?

Iris De Mol, stafmedewerker ouderenbeleid bij de Vereniging van Vlaamse Steden en Gemeenten

De woonleefmeter is het startpunt bij uitstek voor een vruchtbaar woonleefklimaat. Met dit spel ontdek je op welke rollen/sporen je al sterk inzet en waar je talenten en groeimogelijkheden liggen. Ook als team kom je te weten wat goed loopt en waar je in kan groeien. Vanuit een scherp zicht op de mogelijkheden plan(t) je actie voor de toekomst. De bedoeling van deze workshop is om goesting en talent aan actie te verbinden.



WIEDEN

4) De rode knop: snoeien in regellast

Anne Clausen, kwaliteitsadviseur stichting Viattence

Regelgeving tot de essentie herleiden: een utopie? Viattence, een woonzorggroep uit Nederland, toont aan dat het kan. Niet van vandaag op morgen, maar vanuit een continue reflex: 'heeft dit een meerwaarde voor onze bewoners?'. In deze workshop ontdek je hoe zij het aangepakt hebben, wat hiervoor nodig was en wat het oplevert. Daarnaast ga jij in interactie met collega's zelf op zoek naar zaken waar je in kan 'snoeien'.

5) ... Maar dat gaat nooit mogen van mijn directie

Marc Dierick, departementshoofd ouderenzorg OCMW Kampenhout

Hoe breng je een goed idee aan bij jouw directie? En hoe geef je als directie mandaat aan medewerkers om echt met 'wonen en leven' aan de slag te gaan? Marc praat vanuit zijn eigen ervaring als directeur. Over hoe hij dagelijks aandacht vraagt voor 'wonen en leven' en hoe zowel hijzelf als personeel dit als referentiepunt nemen. Een waarheidsgetrouwe getuigenis met ruimte voor eigen indrukken en vragen.



VOEDEN

6) Wonen en leven in de zorg

Marjan Huybrechts, oMvorming

Dat inzetten op 'wonen en leven' enkel een taak is van de begeleider wonen en leven, is al tijdlang achterhaald. Ook in het functieprofiel van verpleegkundigen en zorgkundigen zie je heel wat kapstokken om actief mee te bouwen aan een aangenaam woonleefklimaat. In deze workshop ga je opzoek naar verbindingen en raakvlakken: waar ontmoeten 'zorg' en 'wonen en leven' elkaar en hoe kunnen ze elkaar versterken? Want als wonen en leven een gedeelde verantwoordelijkheid is, moet het ook duidelijk zijn hoe de zorg daarin haar steentje kan bijdragen.

7) Het woonzorgcentrum als innovatieve arbeidsorganisatie

Lynn Cools, Biloba verbindt

In deze workshop past Lynn het gedachtegoed van de innovatieve arbeidsorganisatie (IAO) toe op de setting van een woonzorgcentrum. Vanuit haar ervaring als voormalig directeur, waar ze samen met medewerkers 'wonen en leven' terug op de eerste plaats zette, en haar huidige ervaring als organisatiecoach maakt ze concreet hoe je jouw organisatiecultuur- en structuur op IAO kan enten. Het gaat onder meer over werkbaar werk, eigenaarschap, gedeelde verantwoordelijkheid en tevreden en gelukkige bewoners. Laat je inspireren en krijg handvatten aangereikt om de principes van IAO in jouw organisatie te laten groeien.



O O G S T E N

8) Als klachten een geschenk zijn

Renaat Lemey, directeur openkring vzw Aardooie

Hoewel klachten soms een negatieve bijklank hebben, zijn ze een belangrijke indicatie van de werking en kwaliteit van een woonzorgcentrum. Ga je er juist mee om bevatten ze zelfs een schat aan informatie voor verander- en verbeterprocessen. In deze workshop licht Renaat toe hoe hij hier in zijn organisatie mee omgaat en leer je meer over hoe je als professional constructief met deze vorm van feedback kan omgaan.

9) Duurzaam werken aan wonen en leven: de praktijk

Huizen die op weg zijn ...

Wat geeft meer inspiratie dan getuigenissen uit de praktijk? De leden van het lerend netwerk 'wonen en leven' komen zonder scrupules vertellen over de weg die zij afleggen. Geen goed nieuws-show maar een eerlijk verhaal, over vallen, opstaan en weer doorgaan.

JE KAN JOUW KEUZES DOORGEVEN BIJ DE INSCHRIJVING

